



L'HNFC recrute

CAP Accompagnement Educatif Petite Enfance
– Crèche (H/F)

QUI SOMMES-NOUS ?

Né de la fusion de deux établissements et ouvert en 2017, l'Hôpital Nord Franche-Comté est un **établissement moderne et récent**. L'ensemble des sites est doté d'équipements à la **pointe de la technologie** qui vous permettront d'exceller dans votre spécialité.

Situé en Franche-Comté, il est proche de la frontière Suisse et de l'Allemagne et est desservi par l'aéroport de Bâle et une gare TGV.

Notre établissement propose un environnement de travail ressourçant et verdoyant au sein d'un patrimoine culturel et gastronomique riche.

L'Hôpital Nord Franche-Comté est un établissement **handi-accueillant**. Nous favorisons l'inclusion et œuvrons au bien-être et au développement professionnel des personnes en situation de handicap.

NOS AVANTAGES

- Crèche dédiée à l'établissement
- CGOS + Amicale du personnel
- Self d'entreprise
- Association sportive
- Évènements festifs
- Ateliers bien-être



Nous contacter : drh.recrutement@hnfc.fr | 03.84.98.31.86
Notre actualité : www.hnfc.fr | Facebook

L'HÔPITAL
Nord Franche-Comté

IDENTIFICATION DU POSTE

- Lieu d'activité : Site de Trévenans / Crèche
- Grade / fonction : ASH (Agent de service hospitalier)
- Quotité de travail : temps partiel / temps plein
- Type de contrat : CDD remplacement
- Pôle de rattachement : Pôle femme mère enfant
- Liaisons hiérarchiques : Direction des soins – cadre supérieur de santé ou cadre de pôle – cadre de santé, directrice de crèche
- Liaisons fonctionnelles : Equipe de la crèche, la cuisine, la lingerie, services prestataires, services du pôle FME.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Exigences du métier :

- Adopter une posture professionnelle adaptée,
- Réaliser des soins du quotidien et accompagner l'enfant dans ses apprentissages
- Appliquer les protocoles liés à la santé de l'enfant
- Capacité d'adaptation
- Confidentialité, discrétion et droit de réserve
- Evaluations tout au long de l'année au regard notamment des situations prépondérantes institutionnelles
- Maintien et développement des connaissances et compétences professionnelles

Exigences du poste :

- Horaires : institutionnels
- Les cycles de travail sont établis à l'année dans le respect des référentiels et règles RH – adaptabilités aux nécessités de service
- Négociation des congés annuels en équipe et dans le respect des règles institutionnelles.
- Fonction sollicitant une grande disponibilité relationnelle
- Contraintes posturales et sonores liés aux enfants
- Une polyvalence est attendue dans les différentes sections de la crèche

Supports à disposition :

- Charte de fonctionnement
- Dossier informatisé
- Intranet : GED, WMS, GMAO, évènements indésirables
- Octime

RISQUES ET PREVENTION

Risques professionnels :

Manutention :

- Programme de formation et de prévention
- Tenue professionnelle
- Aides techniques de manutention

Incendie :

- Formation annuelle obligatoire
- Exercice d'évacuation annuel

Prise en charge de l'urgence :

- Formation à l'utilisation du défibrillateur
- Gestes d'urgences dans le cadre d'une situation le nécessitant
- Exercices de simulation réguliers au cours de l'année

Infectieux :

- Respect des préconisations individuelles ou collectives
- Respect des règles définies par l'équipe opérationnelle d'hygiène
- Hygiène des mains
- Précautions standards
- Hygiène des mains : zéro bijou, montres, et manucure
- Tout collier ou boucle d'oreille doivent être discret et sans risque de dispersion en cas de casse.

SITUATIONS PREPONDERANTES

Missions principales :

Accueil et prise en charge d'enfants de 2 mois à 3 ans à la crèche de l'HNFC. Accueillir les enfants dans le respect de leur identité, leur histoire, ainsi que le respect des choix parentaux dans la limite de ce qui peut être mis en place en collectivité et des recommandations scientifiques. Répondre aux besoins individuels de l'enfant, en l'accompagnant dans son développement psychomoteur, affectif et sensoriel. Faire vivre et animer un lieu de vie.

- Développer l'autonomie de l'enfant en l'accompagnant dans son rythme.
- Communiquer avec l'enfant par des mots et des attitudes adaptées avec respect et maîtrise de soi.
- Assurer la sécurité des enfants en toutes circonstances
- Communiquer avec l'enfant et sa famille.
- Transmettre aux parents en concertation avec l'équipe.
- Organiser et animer les activités éducatives et récréatives avec les enfants en collaboration avec l'AP et l'EJE.
- Concevoir des activités d'éveil et de loisirs.
- Participer aux projets de la crèche et les faire vivre.
- Connaître et appliquer les consignes de sécurité.
- Connaître et appliquer les procédures d'hygiène de l'HNFC.
- Identifier les besoins fondamentaux, apprécier l'état de santé d'un enfant ou d'un groupe d'enfant et adapter la prise en charge en collaboration avec l'AP et l'EJE.
- En cas de nécessité de prise médicamenteuse passer la main à l'AP et ou l'EJE.
- En cas de difficultés relationnelles avec un enfant et ou sa famille, interpeller l'AP, l'EJE et ou la directrice de la crèche.

SITUATIONS SPECIFIQUES

Délai de maîtrise :

Immédiat :

- Assurer les soins physiologiques de l'enfant en réponse à ses besoins : repas, changes, hygiène, sommeil, surveillance température...
- Détecter les changements de comportements et adapter la prise en charge.
- Accompagner l'enfant au quotidien avec les membres de l'équipe
- Répondre à la demande individuelle et la demande de groupe.
- Observer l'enfant et objectiver une transmission dans le dossier informatique de l'enfant.
- Maîtriser les règles d'hygiène et d'asepsie rigoureuse
- Etablir une relation professionnelle à l'égard des parents
- Jouer un rôle de médiateur avec l'enfant lors de la séparation avec la famille.
- Assurer l'hygiène et l'entretien du matériel utilisé au regard des procédures institutionnelles ou interne à la crèche.

Immédiat à 3 mois :

- Informer la directrice des situations difficiles et solliciter son aide. Discerner le caractère urgent d'une situation.
- Assurer le suivi des stocks alimentaires. Participer aux commandes des repas.

De 3 à 6 mois :

- Assurer le suivi des stocks de matériels à usage unique et produits d'hygiène.

A partir de 6 mois :

- Encadrement des stagiaires en collaboration avec les membres de l'équipe.